

POLITIQUE DES CANDIDATS

Conformément à la législation en vigueur en matière de protection des données à caractère personnel, à savoir le règlement UE 2016/679 (autrement dit "RGPD") et, dans la mesure applicable, à la législation nationale complémentaire, Nous souhaitons vous informer sur le traitement de vos données personnelles par l'organisation du Titulaire qui sera marquée par les principes de correction, légalité et transparence, ainsi que de protection de votre confidentialité et de protection de vos droits. Cette note d'information concerne les données personnelles que vous avez fournies, c'est-à-dire la personne concernée qui lit la note d'information.

a) *Qui est le Titulaire du traitement ? Comment le contacter ?*

Le Titulaire du traitement est Balsamo S.r.l. dont le siège légal se trouve à Piazza della Pieve, 1D - 24060 Casazza - BG, C.F./TVA04274420167, de suite le « Titulaire ». Le Titulaire est contactable à l'adresse postale ci-dessus ou à l'adresse mail suivante : privacy@balsamo.care.

b) *Pour quels fins traitons nous les données ? Sur quelle base juridique ? Et pour combien temps sont-ils conservés ?*

Nous vous indiquons ci-dessous les objectifs du traitement, la base juridique qui légitime le traitement et la durée de conservation de vos données à caractère personnel :

Objectifs	Base juridique	Conservation
Recherche et sélection du personnel : recherche et sélection du personnel, des employés, des collaborateurs, des consultants et d'autres travailleurs, gestion des programmes d'études, et toute activité connexe.	Exécution des obligations précontractuelles	Si les curriculums reçus ne sont pas pertinents, ils sont supprimés immédiatement. Si la personne sélectionnée est embauchée, son CV doit figurer dans le dossier personnel et suivre la conservation des données de l'employé, mais si les CV sont d'intérêt pour un éventuel recrutement immédiat ou futur, ils seront conservés pendant une période maximale de 24 mois, sauf hypothèses particulières à évaluer au cas par cas.
Exécution des obligations de la loi : satisfaire à des obligations légales spécifiques en ce qui concerne les obligations de recrutement des personnes vulnérables..	Respect des obligations légales	
Partage avec les sociétés du groupe : la documentation de sélection pourra être partagée avec les sociétés du groupe d'entreprises dont le Titulaire fait partie.	Intérêt légitime	

c) *Quel est l'intérêt légitime des traitements ?*

En ce qui concerne l'intérêt légitime susmentionné, il est lié à la nécessité de partager les données à des fins administratives, comptables et d'évaluation, et ne porte pas atteinte aux libertés et droits fondamentaux de la personne concernée.

d) *Dans quels cas traitons nous les données de nature particulière ?*

Vos données personnelles appartenant à des catégories particulières visées à l'article 9 du RGPD (telles que des données relatives à la santé ou à l'invalidité), pourront être traitées exclusivement dans le but de sélectionner et d'embaucher du personnel répondant aux caractéristiques spécifiques indiquées par des obligations légales spécifiques du Titulaire en matière de droit du travail et de protection sociale, conformément à l'art. 9, alinéa 2, lit. b) du RGPD. Ce traitement ne nécessite pas votre consentement.

e) *Est-il obligatoire de fournir les données ? Que ce passe t'il si vous ne les fournissez pas ?*

La fourniture de données à caractère personnel n'est pas obligatoire, cependant, elle est nécessaire pour évaluer ses caractéristiques en fonction des besoins de sélection. En l'absence partielle ou totale d'un tel apport, ses caractéristiques ne pourront pas être évaluées et cela pourrait compromettre sa sélection.

f) Qui peut connaître vos données ? À qui les communiquons nous ?

Les données personnelles relatives aux traitements en question, aux fins susmentionnées, pourront être communiquées ou rendues publiques :

- à ceux qui, au sein de l'organisation du Titulaire, en ont besoin en raison de leur fonction ou de leur position hiérarchique. Ces sujets sont les personnes autorisées au traitement sous l'autorité directe du Titulaire;;
- aux personnes auxquelles les dispositions légales donnent accès ou auxquelles le transfert de données est nécessaire pour se conformer aux lois ou réglementations;
- aux tiers qui effectuent un traitement pour le compte du Responsable, lié aux traitements et aux finalités décrites ci-dessus, tels que les services administratifs, comptables, fiscaux, de gestion du système d'information. Ces personnes sont autorisées à les traiter en tant que sous-traitants conformément à l'article 28 du RGPD;
- société du groupe.

g) Les données sont-elles transférées en dehors de l'UE?

Certaines de vos données personnelles peuvent être transférées à l'étranger dans des lieux situés en dehors de l'Union européenne. Ce transfert sera effectué dans le respect des garanties prescrites par le RGPD pour ce type d'activité (art. 45 à 49). En particulier, par exemple : vers des entreprises situées dans des pays pour lesquels il est reconnu qu'il existe des garanties de protection des données comparables à celles du RGPD (pays sur la liste blanche) soit à des entreprises avec lesquelles des clauses contractuelles spécifiques de protection des données à caractère personnel ou des règles d'entreprise contraignantes approuvées par l'autorité de surveillance ont été signées. Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Titulaire du traitement.

h) Quels sont vos droits en tant qu'intéressé ?

Le RGPD vous reconnaît les droits suivants en ce qui concerne vos données à caractère personnel que vous pouvez exercer dans les limites et conformément à la réglementation:

- Droit d'accès à vos données personnelles (art. 15)
- Droit de rectification (art. 16) à
- Droit à l'effacement (droit à l'oubli) (art. 17);
- Droit de limitation du traitement (art. 18)
- Droit à la portabilité des données (art. 20)
- **Droit d'opposition (art. 21)**; la personne concernée a le droit de s'opposer à tout moment, pour des raisons liées à sa situation particulière, au traitement des données à caractère personnel la concernant fondé sur l'intérêt légitime, y compris le profilage sur la base de celui-ci. Le Titulaire s'abstient du traitement à moins qu'il ne démontre l'existence de motifs légitimes impérieux pour procéder au traitement qui prévalent sur les intérêts, les droits et les libertés de la personne concernée ou pour la vérification, l'exercice ou la défense d'un droit en justice;
- Droit de s'opposer à une décision fondée uniquement sur le traitement automatisé (art. 22)
- Droit de retirer, à tout moment, le consentement donné, sans préjudice de la légalité du traitement fondé sur le consentement donné avant la révocation.

Vous pouvez y parvenir en envoyant une demande écrite adressée au responsable du traitement à l'adresse postale ou par e-mail, comme indiqué au point a) ci-dessus. En outre, vous avez le droit de déposer une réclamation auprès de l'Autorité Garante pour la protection des données personnelles (www.garanteprivacy.it), si vous estimez que le traitement de vos données est contraire à la réglementation en vigueur (art 77) ou d'agir en justice (art 79).

i) Comment les données personnelles viennent t'elles protégées ?

Les données personnelles seront traitées soit par des moyens électroniques, soit sans l'aide d'outils électroniques, en utilisant des mesures de sécurité techniques et organisationnelles adaptées à la nature des données pour assurer leur intégrité et leur confidentialité et les protéger contre les risques d'intrusion illicite, de perte, d'altération ou de divulgation à des tiers non autorisés à les traiter.

j) Source et données

Les données personnelles que nous traitons ont été collectées auprès de vous ou de tiers, y compris les sociétés de recrutement auxquelles vous avez fourni les données. Les données traitées sont celles relatives à vos activités professionnelles passées et indiquées dans votre CV. Nous vous invitons à ne pas nous transmettre des

catégories particulières de données qui ne soient pas essentielles pour l'établissement éventuel de la relation de travail.

Édition du **14 Juin 2023**